



SCAN ME



Roberto Barrón Méndez

Gerente Senior de Recursos Humanos | Capital Humano | Desarrollo Organizacional

PERFIL PROFESIONAL

Con más de 25 años de experiencia en Gestión del Capital Humano, mi pasión se centra en atraer y desarrollar el mejor talento para impulsar el crecimiento y la sostenibilidad empresarial. Destaco por mi capacidad para diseñar estrategias de reclutamiento que se alinean con las necesidades específicas de cada área, así como por mi habilidad para crear equipos integrados y orientados hacia el logro de objetivos ambiciosos. Soy experto en maximizar la remuneración financiera, aprovechando al máximo las ventajas legales y fiscales disponibles, y me distingo por mi enfoque proactivo en las relaciones laborales, asegurando una comunicación abierta y efectiva con los gremios sindicales. Mi compromiso se refleja en la eficiencia en la gestión de nóminas y seguridad social, siempre enfocado en el bienestar y la productividad del equipo. Mi amplia experiencia y habilidades sólidas me han permitido consolidar una trayectoria exitosa en la gestión del capital humano, siendo un impulsor clave del éxito empresarial.

EXPERIENCIA LABORAL

Human Corporis

Gerente de Capital Humano a nivel LATAM | Octubre 2019 - Marzo 2024

Responsabilidades Clave:

- Establecimiento y desarrollo del área de Recursos Humanos para la implementación de políticas y procesos internos, así como la promoción de una nueva cultura laboral en toda la organización.

Logros Destacados:

- Lideré la transición exitosa de la gestión de nómina de terceros a interna, optimizando las prestaciones sociales y garantizando la eficiencia en los procesos.
- Alcanzamos el cumplimiento integral de la normativa NOM-035, y obtuvimos la certificación de calidad ISO 9001/2015, demostrando nuestro compromiso con la excelencia operativa y el bienestar de nuestros colaboradores.
- Dirigí la formación de equipos altamente efectivos para el lanzamiento exitoso de operaciones en Perú y Colombia, contribuyendo al crecimiento estratégico y la expansión regional de la empresa.

Servicios Profesionales SER

Gerente Sr de Recursos Humanos | Enero 2019 - Septiembre 2019

Responsabilidades Clave:

- Desarrollo e implementación de estrategias de Recursos Humanos alineadas con los objetivos operativos de las Sucursales y Centros de Distribución (CEDIS) a nivel nacional, abarcando atracción de talento, capacitación, administración de personal y relaciones laborales.

Logros Destacados:

- Logré una notable reducción en la rotación de personal en las Sucursales y Centros de Distribución, implementando políticas y programas efectivos de retención de talento que fortalecieron la estabilidad laboral y el compromiso del equipo.
- Realicé una actualización de los procesos internos de Recursos Humanos, identificando áreas de mejora y aplicando soluciones que optimizaron la eficiencia operativa y la calidad de los servicios prestados.
- Puse en marcha las Brigadas y Comisiones de Seguridad e Higiene en estricto cumplimiento con los planes de protección civil y las regulaciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), garantizando un entorno laboral seguro y conforme a las normativas vigentes.

Moda Holding Servicios Planta

Sub-Director de Capital Humano | Agosto 2012 - Diciembre 2018

Responsabilidades Clave:

- Implementación de controles y sistemas de administración de personal para garantizar un servicio excepcional a nuestros clientes internos y externos.
- Fomento de un ambiente de desarrollo profesional para los colaboradores, asegurando el cumplimiento de obligaciones legales y de seguridad social para la gestión eficiente de los recursos financieros de la empresa.

Logros Destacados:

- Dirigí la implementación exitosa del sistema ERP SAP HCM en toda la empresa, optimizando los costos patronales en la nómina y mejorando la eficiencia en la gestión de recursos humanos.
- En 2016, obtuvimos el reconocimiento de Great Place to Work como la empresa número 19 a nivel nacional en la generación de talento millennial, destacando nuestro compromiso con el desarrollo profesional y el bienestar de nuestros colaboradores más jóvenes.
- Alcanzamos los mejores indicadores de rotación de personal en 2017, reconocidos por la Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales (ANTAD) y el grupo ACE, demostrando nuestra capacidad para retener y desarrollar talento de manera efectiva.
- Jugamos un papel clave como socio estratégico en la exitosa venta de Moda Holding a Nexxus, un fondo de inversión, gracias a nuestros sólidos indicadores de capital humano y gestión del pasivo laboral.

EDUCACIÓN

Maestría en Alta Dirección.

Escuela Bancaria y Comercial, 2022.

Diplomado en Recursos Humanos.

Universidad Tecnológica de México, 2015.

Licenciatura en Administración de Empresa.

Universidad Tecnológica de México, 2014.

CERTIFICACIONES / CURSOS

- Talento Humano, Centro de la transformación Organizacional, IPADE.

IDIOMAS

- Español nativo.
- Inglés nivel B2 (intermedio superior).

SOFTWARES

- SAP.
- COI.
- NOI.
- PEOPLESOFT.
- SUA.
- IDSE.
- SAI ERP.
- Paquetería Microsoft Office.
- Softwares de gestión de gastos.

HABILIDADES Y EXPERTISE

- Reclutamiento y selección.
- Desarrollo organizacional.
- Remuneración y beneficios.
- Relaciones laborales.
- Gestión de nóminas y seguridad social.
- Estrategia y planificación.
- Control Interno.

Aspen Pharma Mexicana

Generalista Sr de Recursos Humanos | Octubre 2010 - Julio 2012

Responsabilidades Clave:

- Encargado de la atracción de talento para la planta en Toluca, elaboración de manuales y procedimientos conforme a la normativa farmacéutica vigente, y garantía del cumplimiento ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) en materia de capacitación y adiestramiento del personal.
- Gestión integral de nóminas, incluyendo cálculos de cuotas obrero-patronales, liquidaciones y finiquitos, así como el manejo de nóminas especiales (PTU, AGUINALDO, FONDO DE AHORRO), variables bimestrales y determinación de prima de riesgo. Responsable de declaraciones anuales, gestión de vales de despensa, créditos INFONAVIT, cálculo de impuestos relativos a nómina (ISR, IMSS), confrontas, atención de auditorías y aclaración de requerimientos de autoridades correspondientes.

Logros Destacados:

- Logré reducir la prima de riesgo ante el IMSS de la planta en un punto mediante la implementación exitosa de la campaña "Cero Accidentes", destacando nuestro compromiso con la seguridad laboral y la prevención de riesgos.
- Coordiné la campaña de responsabilidad social de la empresa en el Día de Mandela, brindando apoyo a una casa hogar de niños huérfanos en Toluca, fortaleciendo así nuestro impacto positivo en la comunidad local.
- Reduje las diferencias a cero en las nóminas relacionadas con pagos a colaboradores por ausentismo o comisiones reportadas, optimizando la precisión y transparencia en la gestión de recursos humanos.

Servicios de Diseño de Producción

Sub Gerente de Recursos Humanos | Septiembre 2002 - Julio 2010

Responsabilidades Clave:

- Supervisión del área de Reclutamiento y Selección, desarrollo de análisis y descripciones de puestos, así como manuales de procesos para la ejecución de nóminas y planes de capacitación y cierres laborales. Gestión de solicitudes del personal sindicalizado para resolver conflictos con los responsables de área.

Logros Destacados:

- Establecí puntos de control para el ingreso de personal, reduciendo la rotación en un 40% en comparación con años anteriores, con un índice de rotación del personal en planta de producción del 3%.
- Implementé un sistema digital de registro de asistencia mediante huellas a nivel nacional, optimizando procesos y reduciendo costos en la generación de nóminas.
- Logré una reducción del 60% en las demandas laborales, demostrando una gestión efectiva de conflictos y un ambiente laboral armonioso.
- Desarrollé y ejecuté Planes de Capacitación y Adiestramiento conforme a los requerimientos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), garantizando el desarrollo profesional y la competencia de los colaboradores.

Ecco Servicios de Personal

Gerente | Julio 1994 - Abril 2002

Responsabilidades Clave:

- Supervisión de las desviaciones de rentabilidad en cada sucursal y facturación de servicios a clientes, así como la supervisión de los Gerentes Administrativos en el proceso de nóminas.
- Implementación de puntos de control y asesoramiento a clientes para la gestión eficiente de nóminas.

Logros Destacados:

- Desarrollé un manual de procedimientos administrativos para la certificación ISO 9000, fortaleciendo la calidad y eficiencia de los procesos internos.
- Gestioné los Estados de Resultados y presupuestos de cada sucursal a nivel nacional, garantizando una gestión financiera sólida y orientada a resultados.
- Reduje el plazo de crédito en la facturación de 40 días a 25 días en promedio, mejorando significativamente la liquidez y flujo de efectivo de la empresa.
- Implementé el área de Control Interno para garantizar el cumplimiento de los procesos internos, fortaleciendo así la integridad y transparencia organizacional.